

# მსჯანა სკოლა

სტრატეგიული განვითარების შვიდწლიანი გეგმა

(2023-2030 წწ)

შპს „მწვანე სკოლა დიდი დილომის“ შვიდწლიანი (2023-2030 წწ) სტრატეგიული გეგმა მოიცავს სკოლის მისიას, ხედვას, ღირებულებებსა და მიზნებს. სტრატეგია განსაზღვრავს თუ როგორ უნდა მიაღწიოს სკოლამ დასახულ მიზნებს არსებული მატერიალურ-ტექნიკური, ადამიანური და ფინანსური რესურსების ეფექტურად გამოყენების გზითა და საჭირო დამატებითი რესურსების მოძიებით.

7 (შვიდი) წლიანი სტრატეგიული გეგმის პროექტის შედგენისას გათვალისწინებული იქნა, როგორც წინარე გამოცდილება (SWOT ანალიზი), ასევე, ახალი გამოწვევები. სტრატეგიულ გეგმაში გაწერილია 2023-2030 წლების სასწავლო პროცესის ეფექტურად წარმართვისა და განვითარების, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სტრატეგია.

სტრატეგიული გეგმის სწორად განხორციელება ხელს უწყობს სკოლის წარმატებულ საქმიანობას, როგორც ადგილობრივ, ასევე საერთაშორისო საგანმანათლებლო ბაზარზე.

სკოლის სტრატეგიული განვითარების გეგმის რეალიზება ხდება შიდა და გარე ფაქტორების გათვალისწინებით. ობიექტური ანალიზის საფუძველზე, შესაძლებელია მოხდეს სკოლის სტრატეგიული განვითარების გეგმის გადახედვა გარკვეული პერიოდულობით. წინამდებარე სტრატეგია წარმოადგენს მოკლევადიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავების საფუძველს.

**სკოლის ხედვა** - სწავლა-სწავლების მაღალი ხარისხით ხელი შეუწყოს დემოკრატიული, ჰუმანური, ცოდნაზე ორიენტირებული, მოქალაქეობრივი პასუხისმგებლობის მქონე, გლობალურად მოაზროვნე აქტიური ადამიანების, თაობების აღზრდას, რომელიც შეცვლიან მსოფლიოს უკეთესობისკენ.

**სკოლის მისია** - შპს „მწვანე სკოლა დიდი დილომის“ მისიაა ხარისხიანი განათლების მეშვეობით, სასკოლო საზოგადოებასთან ერთად აღზარდოს უკეთესი მომავალი თაობა.

**სკოლის მიზანია** შექმნას გარემო, სადაც მომავალი თაობები ცხოვრების საწყის ეტაპს საინტერესოდ და ნაყოფიერად გაატარებენ, ხელი შეუწყოს მომთხოვნი, სიახლეების მაძიებელი, მოაზროვნე, მცოდნე და მზრუნველი ახალგაზრდა თაობის განვითარებას, რომლებიც თავიანთ დადებით წვლილს შეიტანენ ქვეყნისა და მსოფლიოს უკეთესი მომავლისთვის.

## ღირებულებები

განცხადებული მომავლის ხედვისა და სკოლის მისიის განხორციელების მიზნით, სასკოლო საზოგადოება თანხმდება, რომ სკოლამ მთლიანობაში და მისმა ყოველმა ცალკეულმა თანამშრომელმა თავიანთი ყოველდღიური საქმიანობის განხორციელებაში უნდა იხელმძღვანელონ შემდეგი სამუშაო პრინციპებითა და მიდგომებით:

- პროფესიონალიზმი, საქმის სიყვარული და ერთგულება;
- პატიოსნება და კეთილსინდისიერება;
- სხვათა შრომის, მიღწევებისა და აზრის პატივისცემა;
- მიუკერძოებლობა;
- ერთგულება;
- ინოვაციური მიდგომები და წარსული გამოცდილების გათვალისწინება;
- ინიციატივების სწორი შეფასება და განხორციელებაში ხელშეწყობა;
- პროფესიული ზრდა და განვითარება;
- გუნდურად მუშაობა.

**SWOT - ანალიზი**

<b>S (ძლიერი მხარე)</b>	<b>W (სუსტი მხარე)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• პოზიტიური, წამახალისებელი გარემო;</li> <li>• თანამშრომლობითი სასწავლო გარემო;</li> <li>• თანამედროვე და მოწესრიგებული ინფრასტრუქტურა;</li> <li>• გამწვანებული დიდი ეზო;</li> <li>• სასკოლო კულტურა;</li> <li>• თანამედროვე მიდგომები;</li> <li>• საერთაშორისო საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა;</li> <li>• გაცვლითი პროგრამები;</li> <li>• სკოლის დამატებითი სერვისები.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• სსსმ მოსწავლეებისთვის საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისი ადაპტირებული გარემოს არქონა;</li> <li>• კომპიუტერული ლაბორატორიის განახლების საჭიროება;</li> <li>• ინტერნეტთან დაკავშირებული პრობლემები;</li> <li>• აკადემიური პერსონალის მხრიდან თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენების სიმცირე;</li> <li>• რეზერვი პერსონალის არარსებობა;</li> <li>• სასკოლო ცხოვრებაში საბაზო და საშუალო საფეხურის მშობელთა დაბალი დაინტერესება და ჩართულობა.</li> </ul>
<b>O (შესაძლებლობები)</b>	<b>T (საფრთხე)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• დიდ დილომაში მზარდი მოსახლეობა;</li> <li>• ფინანსების მოზიდვა;</li> <li>• მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება;</li> <li>• საერთაშორისო საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობის გაზრდა და გაღრმავება;</li> <li>• მოსწავლეთა ინტერესების შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა;</li> <li>• ადამიანური რესურსის კვალიფიკაციის ზრდა/განვითარება.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• კანონმდებლობის ხშირი ცვლილება;</li> <li>• არასტაბილური პოლიტიკური და ეკონომიკური გარემო;</li> <li>• მშობელთა მხრიდან სწავლების საფასურის გადახდისუნარიანობის შემცირება;</li> <li>• სახელმწიფოს მიერ დადგენილი შესაძლო რეგულაციები, რომელიც ხელს შეუშლის კერძო სკოლების განვითარებას.</li> </ul>

**რესურსები:**

სკოლის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა ემსახურება ზოგადი განათლების ეროვნული მიზნების საჭიროებებს. სკოლის შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულები უზრუნველყოფენ არსებული რესურსების ეფექტურ გამოყენებას, მიწოდებას, სკოლის სტრატეგიული განვითარების გეგმის შემუშავებასა და განხორციელებას. სკოლის დირექცია ეხმარება კათედრებს და სკოლაში დასაქმებულ პირებს განავითარონ სტრატეგიული საკითხები, რომლებიც შეესაბამებიან ერთიან სასკოლო მიზნებს.

**სტრატეგიული მიზნების მიღწევისათვის საჭირო სკოლაში არსებული სივრცეები:**

**ბიბლიოთეკა** - სკოლის ბიბლიოთეკა ღიაა ყველა დაინტერესებული პირისათვის. ბიბლიოთეკის ეფექტური გამოყენება მოიცავს მოსწავლეების უახლესი საგანმანათლებლო მასალით მომარაგებას, რაც მათ დაეხმარება როგორც საჭირო თეორიული ცოდნის გაღრმავებაში, ასევე უნარებისა და დამოკიდებულებების ჩამოყალიბებაში.

**ლაბორატორიები** - სკოლა აღჭურვილია კომპიუტერული და ფიზიკის ვირტუალური და რეალური საბუნებისმეტყველო ლაბორატორიებით. ყველა მოსწავლე, თეორიული ცოდნის მიღების პარალელურად, გადის პრაქტიკულ სამუშაოებს, რომელიც ითვალისწინებს სხვადასხვა რესურსის გამოყენებას. ლაბორატორიებში მუშაობა მოსწავლეებს ეხმარება პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარებაში, რაც ხელს უწყობს შესწავლილი პროგრამის გაღრმავებასა და მათი კონკურენტუნარიანობის ზრდას.

**სპორტული მოედნები** - სკოლის ერთ-ერთი უმნიშველოვანესი პრიორიტეტია ხელი შეუწყოს მოსწავლეებს როგორც გონებრივ, ასევე ფიზიკურ განვითარებას. ღია და დახურული სპორტული მოედნები, სადაც სკოლის სპორტული აქტივობები ტარდება, სწორედ ამ მიზანს ემსახურება.

**სააქტო დარბაზი** - სკოლაში ფუნქციონირებს სააქტო დარბაზი, რომლებიც ემსახურება როგორც სკოლის მოსწავლეებს ასევე თანამშრომლებს.

**სამედიცინო ოთახი** - სკოლაში განთავსებული სამედიცინო კაბინეტი ემსახურება სკოლის მოსწავლეებსა და თანამშრომლებს. მაღალკვალიფიციური ექიმი/ექთანა ნებისმიერ მსურველს უწევს კონსულტაციასა და საჭირო სამედიცინო დახმარებას.

**რესურს ოთახი** - სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მოსწავლეებისთვის შექმნილი გარემო, სადაც მოსწავლეები იღებენ საკუთარ საჭიროებაზე მორგებულ მომსახურებას.

**აუზი** - სკოლაში ფუნქციონირებს აუზი, რომლებიც ემსახურება როგორც სკოლის მოსწავლეებს, ასევე, თანამშრომლებს და გარეშე პირებს.

### *სტრატეგიული მიმართულებები*

სკოლის შესაძლებლობებისა და საქმიანი გარემოს შესწავლის (SWOT ანალიზი), მისიის, ხედვის და საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული უფლება/მოვალეობების ფარგლებში სკოლას დაგეგმილი აქვს 2023-2030 წლებში იმუშაოს შემდეგი სტრატეგიული მიმართულებით:

1. სკოლის მომსახურების - განათლების ხარისხის გაუმჯობესების ხელშეწყობა;
2. სკოლის რესურსების (ადამიანური და მატერიალური) გაუმჯობესება;
3. სკოლის ორგანიზაციული განვითარება.

თითოეული სტრატეგიული მიმართულება თავის მხრივ, იყოფა ამოცანებად.

შპს „მწვანე სკოლა დიდი დილომის“ სტრატეგიული განვითარების შვიდწლიანი გეგმა

N	სტრატეგიული მიმართულებები	ამოცანები	შესრულების პერიოდი							
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
			-	-	-	-	-	-	-	
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	მომსახურების განათლების ხარისხის გაუმჯობესების ხელშეწყობა;	მოსწავლეზე ორიენტირებული სასკოლო კურიკულუმის შემუშავება/ დანერგვა								
		მოსწავლეთათვის მრავალფეროვანი, დამატებითი სასწავლო პროგრამების შეთავაზება								
		დიფერენცირებული სწავლების ორგანიზება								
		სკოლის პედაგოგებისა და მოსწავლეებისათვის გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის უზრუნველყოფა								

		მშობელთა კლუბთან აქტიური მუშაობა, სკოლის მიერ შეთავაზებულ მომსახურებებთან დაკავშირებით მათი პოზიციების და შეხედულებების გათვალისწინება							
		მოსწავლეთა ინტერესების შესაბამისად, არაფორმალური განათლების ხელშეწყობა							
		სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და შედეგების გათვალისწინებით შესაბამისი აქტივობების დაგეგმვა/ განხორციელება							
		სასწავლო პროცესის ხარისხის გაზრდა							
		უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული გარემოს უზრუნველყოფა							

2.	სკოლის რესურსების (ადამიანური და მატერიალური) გაუმჯობესება	სკოლის მატერიალურ- ტექნიკური ბაზის მუდმივი განახლება							
		საინფორმაციო/ ტექნოლოგიური რესურსების გაუმჯობესება							
		საგანმანათლებლო/ სასწავლო რესურსების განახლება/შეცვლა							
		პერსონალის მართვის პოლიტიკის და პრაქტიკის გაუმჯობესება							
		აკადემიური კორპუსის გამლიერების მიზნით საუკეთესო კადრების მოზიდვა							
		არსებული პერსონალის გადამზადება და კვალიფიკაციის ამაღლება							
		საზოგადოებრივი წესრიგისა და უსაფრთხოების დაცვა							

3.	სკოლის ორგანიზაციული განვითარება	სკოლის მასშტაბების ზრდა, სასწავლო კორპუსის დამატება							
		მოსწავლეთა რაოდენობის გაზრდა							
		სკოლის ცნობადობის გაზრდა							
		ფინანსური მდგრადობა							
		პარტნიორობა საერთაშორისო საგანმათლებლო დაწესებულებებთან							